**BAB I**

1. **1.1**

**PENDAHULUAN**

1. **Latar Belakang Masalah**

Faktor utama dari kenyamanan kerja adalah keselamatan kerja, khususnya terkait dengan kecelakaan kerja. Kecelakaan bukanlah suatu peristiwa tunggal, tetapi merupakan hasil dari serangkaian penyebab yang saling berkaitan yang disebabkan oleh kelemahan majikan, pekerja, prosedur kerja yang tidak memadai, serta tindakan para pekerja yang tidak memadai, serta tindakan pekerja yang tidak aman sehingga berakibat turunnya tingkat produktifitas kerja. Salah satunya cara untuk mencegah kecelakaan kerja ditempat kerja adalah dengan menetapkan dan menyusun prosedur pekerjaan untuk menerapkan metode kerja yang efisien dan aman.

PT. Ben Sentosa Dockyard merupakan perusahaan galangan kapal swasta nasional di Indonesia yang pasarnya meliputi pasar regional, nasional dan bahkan internasional. Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang galangan kapal sudah barang tentu dalam operasi pekerjaannya sangat beresiko dalam pengertian fisik.

Masalah kinerja pada para pekerja secara umum di PT.Ben Sentosa Dockyard masih perlu mendapatkan perhatian. Data cedera yang pernah terjadi baik bersifat ringan maupun cukup serius bahkan menimbulkan kematian menunjukkan bahwa kecelkaan kerja pernah terjadi pada tahun 2011-2013 di bengkel repair galangan.

Berdasarkan informasi dari pihak manajemen perusahaan diperoleh informasi bahwa peneliitian terkait dengan kinerja para pekerja di masa lalu, oleh karena itu, penelitian ini menarik untuk dilakukan dalam rangka memberikan masukan kepada perusahaan untuk dapat menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat sebagai upaya untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja di kemudian hari, sehingga pada gilirannya dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Menyusun prosedur kerja yang benar merupakan salah satu

keuntungan dari penerapan *Job Safety Analisys* (JSA), yang meliputi mempelajari dan melaporkan setiap langkah pekerjaan, mengidntifikasi bahaya pekerjaan, yang sudah ada atau potensi (baik kesehatan maupun keselamatan) dan menentukan jalan terbaik untuk mengurangi dan mengeliminasi bahaya.

Dalam proses penelitian ini penulisa menggunkan metode JSA (Job Safety Analysis). Dipilihnya metode Job Safety Analysis karena peneliti ingin mengidentifikasi bahaya yang berfokus pada interaksi antara pekerja,tugas atau pekerjaan, alat dan lingkungan. Setelah diketahui bahaya yang tidak bisa dikendalikan, maka dilakukan usaha untuk menghilangkan atau mengurangi resiko bahaya ke tingkat level yang lebih rendah.

Mengingat pentingnya penanganan kinerja pekerja yang penulis pahami saat melakukan Observasi, maka penulis tertarik mengambil judul karya tulis untuk disusun dalam laporan kerja praktek darat yang berjudul “Penerapan Sistem Pembagan kerja Untuk Mencegh Terjadinya Kejecelakaan Di PT Ben Sentosa Dockyard”.

**1.2 Rumusan Masalah**

1. Mengetahui Penyebab Dari kinerja Pekerja Tidak Maksimal.
2. Cara Mengatasi Kinerja Yang Tidak Maksimal.

**1.3 Tujuan Penulisan Dan Kegunaan Penulisan**

1. Tujuan penulisan sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui penyebab kinerja tidak maksimal yang ada di PT Ben Dockyard
2. Untuk mengetahui cara PT Ben Sentosa Dockyard dalam upaya mengatasi kinerja yang tidak maksimal
3. Kegunaan Penulisan

Penulisan ini mempunyai manfaat atau kegunaan antara lain :

1. Bagi penulis.

Menjadi salah satu media pembelajaran untuk mengetahui kesesuaian antara teori yang telah didapatkan penulis dibangku kuliah dengan praktek dilapangan. Terlepas dari itu semua tentunya penulis mendapatkan pengetahuan dan pengembangan wawasan dalam melatih mental serta komunikasi untuk berinteraksi langsung dengan dunia kerja.

1. Bagi karyawan

Membatu meningkatkan kinerja para karyawan PT Ben Sentosa Dockyard kelas III PT. Ben Sentosa Dockyard dalam melakukan tugas dan tanggung jawab di galangan.

1. Bagi pembaca

Sebagai gambaran mengenai Sistem penanganan kinerja oleh PT.Ben Sentosa Dockyard dan Otoritas Pelabuhan Kelas III PT. Ben Sentosa Dockyard.

1. Bagi Lembaga Institusi Unimar “Amni” Semarang

Karya tulis ini dapat digunakan sebagai bahan tambahan unuk informasi atau sebagai referensi di perpustakaan kampus, sekaligus sebagai acuan bahan pembelajaran kedepan.

**1.4 Sistematika Penulisan**

Untuk memudahkan penulisan maka karya tulis ini disusun dan sebelum memasuki bab per bab maka terlebih dahulu diawali dengan lembar judul dan lembar persetujuan moto dan persembahan, kata pengantar, daftar isi, serta daftar lampiran.

BAB 1 Pendahuluan

1.1 Latar belakang masalah

1.2 Rumusan masalah

1.3 Tujuan penulisan dan kegunaan penulisan

1.4 Sistematika penulisan

BAB 2 Tinjauan Pustaka

2.1 Pengertian Definisi Kinerja

2.2 Pengertian Sift Kerja

2.3 Pengertian Jenis-Jenis Pembagian Shift Kerja

2.4 Jenis-Jenis pekerja

BAB 3 Metode Pengumpulan Data

3.1 Jenis dan Sumber data

3.2 Metode Pengumpulan Data

BAB 4 Pembahasan Dan Hasil

4.1 Gambaran Umum PT. Ben Sentosa Dockyard

4.2 Pembahasan

4.3 Hasil

BAB 5 Penutup

5.1 Kesimpulan

5.2 Saran